

# トラステックアース株式会社



**至誠**  
Do our Best  
**成就**

## ダイバーシティ&インクルージョン

今や報道されない日が無いほどの日本の人口減少。そのため公共工事は漸減し、産業機器分野においても将来的な市場拡大は見込めず、新たな市場、分野への進出が課題となっている。また、生産年齢人口は近年減少を続けており、直近の20年間で1000万人以上減少している。一方で、労働力人口はほぼ横ばいで推移している。これは、専業主婦などの女性や高齢者の労働参加が進んだことが大きく影響している。

雇用の面では今後、大企業のみならず中小企業においても、性別や年齢・国籍や障害の有無に捉われず、多様な人材を受け入れ(ダイバーシティ)、能力を発揮させる(インクルージョン)考え方を持つことが肝要である。特に少子化の影響を受け、人口減少が激しい地方においては、多様な人材が平等に機会を与えられ、働き甲斐を持てる職場が求められている。

## 安全第一をモットーに

当社は平成16年に親会社より独立し、一関在住の人材で経営を担うべく、トラステックアースに商号を変更し会社運営を進めてきた。『信頼と技術を繋げ、新しい価値を創り、「より豊かな未来」を実現する』の経営理念のもと、顧客の高い要求に応えながら常にBESTを追求してきた。また、「豊かな未来」には社員も含まれており、「いわて女性活躍認定企業等」「いわて子育てにやさしい企業等」に認定されるなど、働きやすい環境づくりに積極的に取り組んでいる。

## “ニッチな市場”でNo.1

当社の主力製品のひとつである、トンネル掘進装置の止水装置【テールパッキン】は、設計から部材調達・製造までの一貫生産で、国内市場の80%を占めている。しかし、将来的な市場縮小は避けられないことから、海外展開も積極的に進めている。もう一つの主力製品である理化学実験装置【ドラフトチャンバー】は、受託生産により単品から量産まで短納期での出荷対応を実現している。今後も独自の技術で【ニッチな市場】を狙い、ここ一関から日本・世界に貢献する企業を目指す。

代表者からの  
メッセージ

代表取締役社長  
藤村 勇二



これまで、板金製造業は男性優位に3K職場と譬えられていましたが、会社方針に作業環境整備を実施し、「女性活躍企業等」、「いわて子育てにやさしい企業等」の認定を受け、現在は製造現場でも女性が活躍しています。また、U-Iターン転職希望者には「いわて産業人材奨学金返還支援制度」の認定企業として支援サポートをしています。



## キラ★リPoint



## Company DATA

- 事業内容 / 自社開発製品【テールパッキン】シールドマシン止水装置、完全受託生産理化学実験装置の製造
- 資本金 / 1,000万円 ■従業員数 / 55名(女性17名) ■平均年齢 / 40歳 ■設立 / 2004年7月 ■売上高 / 6.5億円
- 初任給 / 185,000円(大卒)、175,000円(短大・専門卒)、165,000円(高卒)
- 福利厚生 / 社会保険完備、財形貯蓄・退職金制度あり、通勤手当、寒冷地手当、資格手当
- 休日・休暇 / 祝日、日(稼働カレンダーによる)、GW・夏季・年末年始休暇あり、年間休日110日、有給休暇(入社6ヵ月後10日付与)

【本社所在地】〒021-0822 一関市東台 14-38 ☎0191-23-4811